

## **Jämställdhets- och likabehandlingskommitténs verksamhetsberättelse för år 2015**

### *Kommitténs sammansättning*

I JLK har följande personer ingått:

Annie Mattsson (ordf. och lärarrepresentant)

Tuva Haglund (doktorandrepresentant)

Emma Hortlund (representant för TA-personal)

Nils Byrén (studentrepresentant)

### **Verksamhet**

#### *Sammanträden*

Kommittén har sammanträtt 5 gånger under 2015: 18 mars, 28 april, 2 juni, 25 augusti och 10 december. Vid dessa tillfällen fördes protokoll som justerades och arkiverades.

#### *Aktiviteter*

I samband med institutionens läsårsupptakt i augusti 2015 anordnade JLK ett fortbildningstillfälle för alla institutionsanställda, där Irene Molina föreläste om diskrimineringsgrunden etnicitet och vardagsrasism.

JLK har också i vanlig ordning bevakat olika seminarier vid Uppsala universitet och på andra ställen, och har i de fall då litteratur, pedagogik, retorik- eller andra seminarier som anses vara intressanta för institutionen förekommit informerat institutionens anställda och studenter om dessa seminarier. Detta har skett genom institutionens mejllista samt uppmaningar till lärare om att informera sina studenter.

#### *Synlighet och information*

JLK har lagt ut ett foto på kommittén på institutionens hemsida. Dessutom har JLK gjort personliga besök på alla A-kurser under läsåret. Vid dessa tillfällen har ett informationsblad delats ut. JLK har även tillgängliggjort jämställdhets- och likabehandlingsplanen för alla anställda och studenter via såväl anslag som information via mejl och på institutionens hemsida.

#### *Undervisning*

Har bevakats på sedvanligt sätt, genom jämställdhets- och likabehandlingsplanen samt genom samtal med lärare och studenter.

#### *Revidering av institutionens jämställdhets- och likabehandlingsplan*

Planen reviderades och antogs av institutionsstyrelsen 2015-05-25.

#### *Lönefrågor*

Kommittén bevakar fortlöpande löneskillnader mellan män och kvinnor. När det gäller lönesättningen av män och kvinnor med samma typ av befattning kan man konstatera att löneskillnader mellan könen som grupp förvisso finns, men att de är förhållandevis små och att inga löneskillnader som tyder på ett jämställdhetsproblem kan konstateras. Statistiken bör dock bevakas över tid så att inte löneskillnaderna mellan könen blir större.

#### *Handlingsplan mot sexuella trakasserier*

En uppdaterad version av institutionens handlingsplan mot sexuella trakasserier antogs av styrelsen 2015-09-22.

#### *Ärenden*

Under 2015 har inga nya ärenden som har föranlett vidare åtgärder rapporterats.

#### *Övrigt*

JLK har sett till att alla undervisande lärare blivit påmind om vikten av att frågor om jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv alltid ingår i kursvärderingarna.

JLK har bidragit till att inleda en diskussion på institutionen kring hur jämställdhetsaspekten kan tas i beaktande när ledningen av seminarier på forskarnivå fördelas.

JLK har inlett ett samarbete med Studentkåren för att underlätta för institutionens studenter att i samarbete med Studentkåren göra granskningar av institutionens kurslitteratur ur ett normkritiskt perspektiv.

Uppsala 2016-06-15



Annie Mattsson, ordf. i JLK