

Jämställdhets- och likabehandlingskommittén vid Litteraturvetenskapliga institutionen, Uppsala universitet

Verksamhetsberättelse för år 2011

Kommitténs sammansättning

I JLK har följande personer ingått:

Ann-Sofie Lönngren (ordf.), Annakarin Kriström (personalrepresentant), Niclas Johansson (doktorand), och Andrea Alvarez (studeranderepresentant)

Verksamhet

Sammanträden

Kommittén har sammanträtt 3 gånger under 2011: 31 januari, 31 maj och 19 september. Vid dessa tillfällen fördes protokoll som justerades och arkiverades.

Aktiviteter

Under höstterminen 2010 ansökte JLK om medel centralt för att tillsammans med Institutionen för Nordiska språk kunna genomföra en utbildningsdag för lärarlärare och lärarstudenter. Ansökan beviljades, och utbildningsdagen genomfördes den 9 mars 2011. Inbjudna föreläsare på förmiddagen var Stefan Helgesson, Karin Milles och Lena Kåreland (Geijersalen). På eftermiddagen hölls två parallella workshops: en om sexuella trakasserier, en om forumspel. Ca 35 lärare och studenter närvarade, och ämnen som särskilt berördes var kön och etnicitet. De som önskade fick ett intyg om deltagande.

JLK har under året hållit kontakt med queerseminariet vid Uppsala universitet, och har i de fall då litteratur, pedagogik, retorik- eller andra seminarier som anses vara intressanta för institutionen förekommit informerat institutionens anställda och studenter om dessa seminarier. Detta har skett genom institutionens mejllista samt uppmaningar till lärare om att informera sina studenter. Under 2011 gällde detta särskilt seminariet om queera läsningar och minoritetslitteratur med inbjudna gästerna Satu Gröndahl, Kati Kivilaakso och Rita Paqvalén.

Synlighet och information

JLK har lagt ut ett foto på kommittén på institutionens hemsida. Dessutom har JLK gjort personliga besök på alla A-kurser, vid såväl vårterminens som höstterminens början. Vid dessa tillfällen har ett informationsblad delats ut.

Samarbeten

Under 2011 togs kontakt med jämställdhetsgruppen på idé- och lärdoms historia för eventuellt kommande samarbeten.

Fortbildning

JLK fortbildade sig under 2011 avseende diskrimineringsgrunden funktionshinder. Dessutom gick ordföranden en kurs i hur universitetets centrala statistiksystem GLIS kan användas i jämställdhetsarbetet.

Undervisning

JLK formulerade under 2011 frågorna avseende genus- och likabehandlingsperspektiv till de kommande elektroniska kursutvärderingarna.

Revidering av institutionens jämställdhets- och likabehandlingsplan

Planen reviderades och antogs av institutionsstyrelsen den 30 maj 2011.

Lönefrågor

Kommittén bevakar fortlöpande löneskillnader mellan män och kvinnor. När det gäller lönesättningen av män och kvinnor med samma typ av befattning kan man konstatera att inga löneskillnader som tyder på ett jämställdhetsproblem kan konstateras (se **Program för jämställdhet och likabehandling vid Litteraturvetenskapliga institutionen 2011**).

Handlingsplan mot sexuella trakasserier

Den uppdaterade kortversion av universitetets handlingsplan mot sexuella trakasserier som finns på institutionens hemsida antogs av institutionsstyrelsen 2 februari 2011.

Ärenden

Under 2011 har inga nya ärenden som har föranlett vidare åtgärder rapporterats.

Uppsala 15 mars 2012

Ann-Sofie Lönngrén, ordf. i JLK